**O FUTURO DA LACRALO**

***Os membros da LACRALO se reuniram em Los Angeles de 30 de janeiro a 1 de fevereiro para falar sobre suas diferenças e fortalecer o trabalho em equipe. Este documento consolida as áreas de alinhamento que emergiram nesse diálogo. Especificamente, o grupo conseguiu obter mais clareza com relação aos seguintes aspectos:***

***1) A missão da LACRALO e seus princípios norteadores;***

***2) Maneiras para participar e contribuir para o desenvolvimento de políticas da ICANN; e***

***3) Como fortalecer a governança da LACRALO para garantir a transparência, a previsibilidade, bem como o procedimento de resolução de disputas.***

***Os problemas pendentes que merecem mais atenção e esclarecimentos são destacados. Uma lista de itens de ação pendentes pode ser encontrada no final deste documento. Todos os erros ou omissões são responsabilidade da equipe de mediação de CBI.***

***Está na hora de trabalharmos.***

***Atenciosamente,***

***Merrick e David – CBI***

**CONTEÚDO DA VERSÃO PRELIMINAR**

**Missão da LACRALO**

* Acreditamos que a missão da LACRALO, conforme declarada no contrato com a ICANN, é apropriada e deve ser mantida.

**Princípios e ideias para orientar a governança da LACRALO**

* As regras e os procedimentos da LACRALO precisam ser revisados para que sejam menos dissidentes, mais inclusivos e mais previsíveis. Concordar com princípios em comum ajudará a orientar essa revisão e a implementação do mecanismo de governança.

*Sobre a liderança e a representação*

* A liderança da LACRALO e os ALSs deverão ter a capacidade de **representar os interesses dos usuários finais individuais, sem conflitos de interesses durante as discussões, as atividades e as votações.**
* Ao mesmo tempo, a LACRALO busca a **inclusão de diversas vozes agindo em boa fé**. As pessoas que quiserem exercer uma posição de liderança ou de representatividade deverão:
  + Declarar os possíveis conflitos de interesses;
  + Certos conflitos de interesses são “impeditivos”, particularmente os conflitos diretos como liderar uma empresa relacionada à Internet [precisa de refinamento; foco em ISPs e registradores] ou exercer uma posição governamental com tomadas de decisões ou um político;
  + Precisamos de um mecanismo para resolver esses conflitos, como um comitê de ética, o que pode exigir ações como recusar decisões, bem como sancionar ações realizadas em má fé (incluindo perder uma posição de liderança).
* Quando a LACRALO selecionar sua liderança e representação, ela deverá ter como objetivo **equilibrar os seguintes princípios**:
  1. **LÍDERES** **“ORGÂNICOS”**: A liderança e os representantes deverão guiar o “trabalho” da LACRALO, principalmente contribuir para o desenvolvimento de políticas da ICANN por meio de um processo ascendente na região. Os líderes e os representantes deverão estar comprometidos com a transparência e incorporar os diversos pontos de vista da região. É esperado que esses líderes e representantes surgirão organicamente por meio do trabalho da LACRALO. Os candidatos às posições de liderança e representatividade deverão ser analisados tendo em vista essas qualidades.
  2. **DIVERSIDADE**: A LACRALO tem um compromisso com a diversidade em sua representação e liderança, incluindo a diversidade geográfica, de gênero, ~~profissão?~~ atividades e outras áreas. A LACRALO quer que sua liderança e representantes reflitam a diversidade de seus membros.
     + Uma sugestão para equilibrar esses princípios foi um sistema de rotação em que as nacionalidades dos diferentes representantes deverão ser distintas e/ou de diferentes ALSs. (precisa ser refinado). Se não houver candidatos dos países elegíveis, então, será possível indicar candidatos de qualquer país.
  3. **DECISÕES BASEADAS EM CONSENSO, COM RECURSO DE VOTAÇÃO**: A LACRALO deverá ter como objetivo tomar decisões por meio do consenso e ter procedimentos de votação como um recurso de apoio. Isso não tem como objetivo substituir os outros princípios.
     + Além disso, a LACRALO pode manter (por enquanto) a prática atual de pesos por país, mas seria benéfico para a revisão se a LACRALO conseguisse chegar a um acordo diferente (como o que foi mencionado acima) que equilibre os princípios. Se isso não for alterado, precisaremos imediatamente aplicar métricas para as participações.

*Sobre as responsabilidades e a participação de ALSs*

* A LACRALO espera a **participação ativa de ALSs**, conforme estabelecido pelo seu MoU (Memorandum of Understanding, Memorando de Entendimento) com a ICANN.
* Haverá consequências para a não participação (a ser definido... por exemplo, perda do direito de voto. Alguns querem focar no incentivo à participação, e não na estrutura de sanções).
* É necessário haver uma definição clara de “participação” e clareza quanto a diferença entre um membro vs. representante. [Essa questão será discutida posteriormente. Expectativas diferentes para pessoas vs. ALS. Algumas métricas já foram sugeridas. Precisamos dar continuidade a isso. Mantenham a mente aberta. Daqui 15 dias, será realizada uma reunião do comitê de governança.]
* Teremos cuidado ao pensar em abordagens que possam ser aplicadas para todos.
* Os critérios de ALSs são documentados de maneira melhor para incentivar maior conhecimento sobre a LACRALO.
* Para discussão: afiliação de usuários individuais e implicações para as votações.

*Tomada de decisões e resolução de disputas*

* Os processos da LACRALO precisam ser **claros, transparentes e previsíveis.**
* A LACRALO deverá ter como objetivo **tomar decisões por meio do consenso e ter procedimentos de votação como um recurso de apoio**.
* A LACRALO deverá criar um **processo de resolução de disputas ~~e recursos~~**. Uma opção para esse processo de resolução de disputa é ter um árbitro independente que ouvirá as reclamações sobre a interpretação de regras e procedimentos. As decisões do árbitro são obrigatórias e deverão ser ouvidas e cumpridas em tempo hábil. O árbitro deverá ter conhecimento para ser capaz de compreender as regras e os processos da LACRALO. [Questões a serem consideradas: custos; como incluir o atual ombudsman e outros mecanismos.]

**Princípios e ideias para guiar a contribuição da LACRALO para o desenvolvimento de políticas da ICANN**

* A missão da LACRALO é **contribuir para o desenvolvimento das políticas da ICANN**. Sua área de ação é a comunidade At-Large da ICANN.
* Ao mesmo tempo, a LACRALO deverá **focar seu trabalho nos interesses e nas preocupações dos usuários finais individuais da região**. As prioridades e as necessidades regionais poderão ser estabelecidas por meio de uma pesquisa.
* A LACRALO deverá se esforçar para **fazer contribuições tecnicamente íntegras**, que sejam claras, implementáveis e viáveis. Isso exige a capacidade e o conhecimento relevantes na região.
* A LACRALO tem um **compromisso com o processo ascendente no desenvolvimento de contribuições** para as políticas. Ao mesmo tempo, a liderança e os representantes deverão manter os membros da LACRALO informados sobre as atividades e os eventos em outros grupos constituintes da ICANN.
* A LACRALO se esforçará para criar um alinhamento sobre as opiniões que manifesta no que diz respeito às questões relacionadas às políticas da ICANN. Ainda assim, ela reconhece que **a região nem sempre terá uma posição única e unificada**, e é apropriado sintetizar e relatar diferentes opiniões em uma contribuição consolidada.
* As atividades de divulgação da LACRALO deverão ser voltadas para **encontrar novos membros para trabalhar na área de políticas**.

POLÍTICA

DIVULGAÇÃO

* A LACRALO deverá desenvolver um **processo claro para participar ativamente** dos Processos de Desenvolvimento de Políticas e outras discussões relevantes na ICANN.
  + Informações – disponibilizar PDPs e outros processos relevantes. Pode evoluir em uma abordagem mais proativa. Ter uma programação.
  + Os processos podem ser diferentes, dependendo da natureza do problema em questão.
  + Resultados – declaração/interação/conselhos (dependendo do tipo de problema em questão).
  + Clareza da expectativa com relação ao envolvimento no processo de elaboração de políticas (Grupos de Trabalho do At-Large, não a LACRALO).
* A liderança e os representantes da LACRALO deverão se coordenar proativamente.
  + Três pessoas do ALAC, presidente, secretário e (talvez) um delegado do NomCom (Grupo de Coordenação).
* A **capacitação** deverá ser voltada para:
  + (Fortalecer? Desenvolver?) Estratégia Regional de GSE da LAC;
  + Fornecer sessões de mentoria sobre o desenvolvimento de políticas (a cada dois meses) por meio de um Conselho de Anciãos; [Corrigir o nome de Conselhos de Anciãos. Seria melhor Grupo de Mentores?]
  + Organizar proativamente e disponibilizar (na wiki ou em outra plataforma) informações claras sobre as competências dos membros e conhecimento técnico.
* Equipe + liderança da LACRALO criarão **Diretrizes para a integração** de novos membros, bem como para os líderes do ALAC e das RALOs.

[Uma opção a ser considerada. Criar dois grupos voltados para políticas: um em inglês, outro em espanhol. O trabalho deles seria realizado em paralelo, e alguém serviria como uma ponte entre os dois grupos. Esse ponto de contato falaria sobre o trabalho do outro grupo para ajudar a melhorar o conhecimento sobre os problemas. Pedir que a equipe ajude a transcrever teleconferências, documentos etc. Estabelecer a confiança de que os grupos estariam tentando ser inclusivos e fazerem um bom trabalho.]

PRÓXIMAS ETAPAS

* Fazer um resumo do que aconteceu aqui e compartilhar
* Precisamos ser embaixadores do trabalho que foi realizado aqui nos nossos respectivos grupos
* Em paralelo, iniciar um trabalho sobre políticas e atualizações para o procedimento

Sobre as políticas, começar a documentar as prioridades

* Criar um gráfico GANTT que priorize as próximas etapas (Humberto)
* Métricas para participação
* Sistema de votação (antes de maio?)
* Sistema de resolução de disputas
* Conselho de Anciãos (em um mês)
* Abordagem de participação ativa
* Coordenação entre a liderança e representantes (em um mês)
* Adiar as eleições para maio. Conseguimos colocar um novo sistema em vigor antes de maio? Além disso, a única posição que realmente precisa ser preenchida em maio é a d NomCom.