

O FUTURO DA LACRALO

Os membros da LACRALO se reuniram em Los Angeles de 30 de janeiro a 1 de fevereiro para falar sobre suas diferenças e fortalecer o trabalho em equipe. Este documento consolida as áreas de alinhamento que emergiram nesse diálogo. Especificamente, o grupo conseguiu obter mais clareza com relação aos seguintes aspectos:

- 1) A missão da LACRALO e seus princípios norteadores;*
- 2) Maneiras para participar e contribuir para o desenvolvimento de políticas da ICANN; e*
- 3) Como fortalecer a governança da LACRALO para garantir a transparência, a previsibilidade, bem como o procedimento de resolução de disputas.*

Os problemas pendentes que merecem mais atenção e esclarecimentos são destacados. Uma lista de itens de ação pendentes pode ser encontrada no final deste documento. Todos os erros ou omissões são responsabilidade da equipe de mediação de CBI.

Está na hora de trabalharmos.

*Atenciosamente,
Merrick e David – CBI*

CONTEÚDO DA VERSÃO PRELIMINAR

Missão da LACRALO

- ⇒ Acreditamos que a missão da LACRALO, conforme declarada no contrato com a ICANN, é apropriada e deve ser mantida.

Princípios e ideias para orientar a governança da LACRALO

- ⇒ As regras e os procedimentos da LACRALO precisam ser revisados para que sejam menos dissidentes, mais inclusivos e mais previsíveis. Concordar com princípios em comum ajudará a orientar essa revisão e a implementação do mecanismo de governança.

Sobre a liderança e a representação

- ⇒ A liderança da LACRALO e os ALSs deverão ter a capacidade de **representar os interesses dos usuários finais individuais, sem conflitos de interesses durante as discussões, as atividades e as votações.**

⇒ Ao mesmo tempo, a LACRALO busca a **inclusão de diversas vozes agindo em boa fé**. As pessoas que quiserem exercer uma posição de liderança ou de representatividade deverão:

- Declarar os possíveis conflitos de interesses;
- Certos conflitos de interesses são “impeditivos”, particularmente os conflitos diretos como liderar uma empresa relacionada à Internet [precisa de refinamento; foco em ISPs e registradores] ou exercer uma posição governamental com tomadas de decisões ou um político;
- Precisamos de um mecanismo para resolver esses conflitos, como um comitê de ética, o que pode exigir ações como recusar decisões, bem como sancionar ações realizadas em má fé (incluindo perder uma posição de liderança).

⇒ Quando a LACRALO selecionar sua liderança e representação, ela deverá ter como objetivo **equilibrar os seguintes princípios**:

1. **LÍDERES “ORGÂNICOS”**: A liderança e os representantes deverão guiar o “trabalho” da LACRALO, principalmente contribuir para o desenvolvimento de políticas da ICANN por meio de um processo ascendente na região. Os líderes e os representantes deverão estar comprometidos com a transparência e incorporar os diversos pontos de vista da região. É esperado que esses líderes e representantes surgirão organicamente por meio do trabalho da LACRALO. Os candidatos às posições de liderança e representatividade deverão ser analisados tendo em vista essas qualidades.
2. **DIVERSIDADE**: A LACRALO tem um compromisso com a diversidade em sua representação e liderança, incluindo a diversidade geográfica, de gênero, ~~profissão?~~ atividades e outras áreas. A LACRALO quer que sua liderança e representantes reflitam a diversidade de seus membros.
 - Uma sugestão para equilibrar esses princípios foi um sistema de rotação em que as nacionalidades dos diferentes representantes deverão ser distintas e/ou de diferentes ALSs. (precisa ser refinado). Se não houver candidatos dos países elegíveis, então, será possível indicar candidatos de qualquer país.
3. **DECISÕES BASEADAS EM CONSENSO, COM RECURSO DE VOTAÇÃO**: A LACRALO deverá ter como objetivo tomar decisões por meio do consenso e ter procedimentos de votação como um recurso de apoio. Isso não tem como objetivo substituir os outros princípios.
 - Além disso, a LACRALO pode manter (por enquanto) a prática atual de pesos por país, mas seria benéfico para a revisão se a LACRALO conseguisse chegar a um acordo diferente (como o que foi mencionado)

acima) que equilibre os princípios. Se isso não for alterado, precisaremos imediatamente aplicar métricas para as participações.

Sobre as responsabilidades e a participação de ALSs

- ⇒ A LACRALO espera a **participação ativa de ALSs**, conforme estabelecido pelo seu MoU (Memorandum of Understanding, Memorando de Entendimento) com a ICANN.
- Haverá consequências para a não participação (a ser definido... por exemplo, perda do direito de voto. Alguns querem focar no incentivo à participação, e não na estrutura de sanções).
 - É necessário haver uma definição clara de “participação” e clareza quanto a diferença entre um membro vs. representante. [Essa questão será discutida posteriormente. Expectativas diferentes para pessoas vs. ALS. Algumas métricas já foram sugeridas. Precisamos dar continuidade a isso. Mantenham a mente aberta. Daqui 15 dias, será realizada uma reunião do comitê de governança.]
 - Teremos cuidado ao pensar em abordagens que possam ser aplicadas para todos.
 - Os critérios de ALSs são documentados de maneira melhor para incentivar maior conhecimento sobre a LACRALO.
 - Para discussão: afiliação de usuários individuais e implicações para as votações.

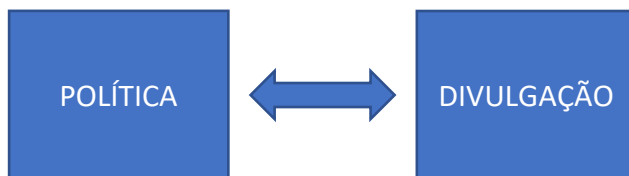
Tomada de decisões e resolução de disputas

- ⇒ Os processos da LACRALO precisam ser **claros, transparentes e previsíveis**.
- ⇒ A LACRALO deverá ter como objetivo **tomar decisões por meio do consenso e ter procedimentos de votação como um recurso de apoio**.
- ⇒ A LACRALO deverá criar um **processo de resolução de disputas e recursos**. Uma opção para esse processo de resolução de disputa é ter um árbitro independente que ouvirá as reclamações sobre a interpretação de regras e procedimentos. As decisões do árbitro são obrigatórias e deverão ser ouvidas e cumpridas em tempo hábil. O árbitro deverá ter conhecimento para ser capaz de compreender as regras e os processos da LACRALO. [Questões a serem consideradas: custos; como incluir o atual ombudsman e outros mecanismos.]

Princípios e ideias para guiar a contribuição da LACRALO para o desenvolvimento de políticas da ICANN

- ⇒ A missão da LACRALO é **contribuir para o desenvolvimento das políticas da ICANN**. Sua área de ação é a comunidade At-Large da ICANN.

- ⇒ Ao mesmo tempo, a LACRALO deverá **focar seu trabalho nos interesses e nas preocupações dos usuários finais individuais da região**. As prioridades e as necessidades regionais poderão ser estabelecidas por meio de uma pesquisa.
- ⇒ A LACRALO deverá se esforçar para **fazer contribuições tecnicamente íntegras**, que sejam claras, implementáveis e viáveis. Isso exige a capacidade e o conhecimento relevantes na região.
- ⇒ A LACRALO tem um **compromisso com o processo ascendente no desenvolvimento de contribuições** para as políticas. Ao mesmo tempo, a liderança e os representantes deverão manter os membros da LACRALO informados sobre as atividades e os eventos em outros grupos constituintes da ICANN.
- ⇒ A LACRALO se esforçará para criar um alinhamento sobre as opiniões que manifesta no que diz respeito às questões relacionadas às políticas da ICANN. Ainda assim, ela reconhece que **a região nem sempre terá uma posição única e unificada**, e é apropriado sintetizar e relatar diferentes opiniões em uma contribuição consolidada.
- ⇒ As atividades de divulgação da LACRALO deverão ser voltadas para **encontrar novos membros para trabalhar na área de políticas**.



- ⇒ A LACRALO deverá desenvolver um **processo claro para participar ativamente** dos Processos de Desenvolvimento de Políticas e outras discussões relevantes na ICANN.
 - Informações – disponibilizar PDPs e outros processos relevantes. Pode evoluir em uma abordagem mais proativa. Ter uma programação.
 - Os processos podem ser diferentes, dependendo da natureza do problema em questão.
 - Resultados – declaração/interação/conselhos (dependendo do tipo de problema em questão).
 - Clareza da expectativa com relação ao envolvimento no processo de elaboração de políticas (Grupos de Trabalho do At-Large, não a LACRALO).
- ⇒ A liderança e os representantes da LACRALO deverão se coordenar proativamente.

- Três pessoas do ALAC, presidente, secretário e (talvez) um delegado do NomCom (Grupo de Coordenação).

⇒ A **capacitação** deverá ser voltada para:

- (Fortalecer? Desenvolver?) Estratégia Regional de GSE da LAC;
- Fornecer sessões de mentoria sobre o desenvolvimento de políticas (a cada dois meses) por meio de um Conselho de Anciãos; [Corrigir o nome de Conselhos de Anciãos. Seria melhor Grupo de Mentores?]
- Organizar proativamente e disponibilizar (na wiki ou em outra plataforma) informações claras sobre as competências dos membros e conhecimento técnico.

⇒ Equipe + liderança da LACRALO criarão **Diretrizes para a integração** de novos membros, bem como para os líderes do ALAC e das RALOs.

[Uma opção a ser considerada. Criar dois grupos voltados para políticas: um em inglês, outro em espanhol. O trabalho deles seria realizado em paralelo, e alguém serviria como uma ponte entre os dois grupos. Esse ponto de contato falaria sobre o trabalho do outro grupo para ajudar a melhorar o conhecimento sobre os problemas. Pedir que a equipe ajude a transcrever teleconferências, documentos etc. Estabelecer a confiança de que os grupos estariam tentando ser inclusivos e fazerem um bom trabalho.]

PRÓXIMAS ETAPAS

- ⇒ Fazer um resumo do que aconteceu aqui e compartilhar
- ⇒ Precisamos ser embaixadores do trabalho que foi realizado aqui nos nossos respectivos grupos
- ⇒ Em paralelo, iniciar um trabalho sobre políticas e atualizações para o procedimento
Sobre as políticas, começar a documentar as prioridades
- ⇒ Criar um gráfico GANTT que priorize as próximas etapas (Humberto)
- ⇒ Métricas para participação
- ⇒ Sistema de votação (antes de maio?)
- ⇒ Sistema de resolução de disputas
- ⇒ Conselho de Anciãos (em um mês)
- ⇒ Abordagem de participação ativa
- ⇒ Coordenação entre a liderança e representantes (em um mês)
- ⇒ Adiar as eleições para maio. Conseguimos colocar um novo sistema em vigor antes de maio? Além disso, a única posição que realmente precisa ser preenchida em maio é a d NomCom.